



COMUNE DI TRE VILLE
Provincia di Trento

**Verbale di deliberazione
della Giunta Comunale n. 215**

OGGETTO: Esame ed approvazione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tre Ville.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **TRENTA** del mese di **DICEMBRE** alle ore **10.04** la Giunta comunale si è riunita attraverso videoconferenza, ai sensi dell'art. 44 bis del Regolamento interno del consiglio comunale, approvato con delibera consiliare n. 62 dd. 18.12.2018 e modificato con delibera consiliare n. 27 dd. 16.05.2022.

Presenti i Signori:

- | | |
|---------------------|---------------|
| 1. Leonardi Matteo | - Sindaco |
| 2. Fedrizzi Andrea | - Vicesindaco |
| 3. Braghini Daniela | - Assessore |
| 4. Giovanella Aldo | - Assessore |
| 5. Malacarne Mattia | - Assessore |

Assenti i Signori:

/

Assiste il Segretario comunale dott.ssa Sabrina Priami

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti alla videoconferenza, il Signor Matteo Leonardi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Esame ed approvazione del nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tre Ville.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera giuntale n. 87 dd. 27.07.2016 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tre Ville, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54, c. 5 del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm., il quale contiene i principi minimi previsti dal DPR 16 aprile 2013 n. 62, intitolato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che rappresenta il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego e quindi la base essenziale ed indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle singole amministrazioni;

Considerato che l'ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 "*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*" con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

Dato atto che, con l'articolo 4 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29.06.2022, n. 79, è stato integrato l'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo le modifiche seguenti:

- 1) l'inserimento nel codice di comportamento di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (art. 54 co. 1-bis D.Lgs. n. 165/2001);
- 2) la previsione dello svolgimento da parte dei dipendenti di un ciclo formativo obbligatorio, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse disponibili sui temi dell'etica pubblica e del comportamento etico sui quali svolgere formazione obbligatoria da parte dei dipendenti (art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001);

Preso atto che l'art. 4, c. 2 del D.L. n. 36/2022 prevede che i codici di comportamento debbano essere aggiornati, al fine di dare attuazione a quanto sopra, entro il 31 dicembre 2022;

Dato atto che, con nota prot. n. NL/ed dd. 23.11.2022 (ns. prot. n. 10484 dd. 23.11.2022) il Consorzio dei Comuni Trentini ha trasmesso la bozza del codice di comportamento aggiornato, ai fini della relativa adozione, precisando di averlo anticipato alle Organizzazioni sindacali, senza aver ricevuto alcun rilievo in merito;

Dato atto che la bozza del codice è stata trasmessa a tutti i dipendenti e, contestualmente, pubblicata sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "amministrazione trasparente" e, contestualmente, è stato pubblicato all'Albo Comunale dell'Ente dal 12.12.2022 al 23.12.2022 un avviso (prot. 11065 dd 12.12.2022), invitando tutti i soggetti interessati a proporre eventuali osservazioni;

Preso atto che, entro il termine di scadenza del 23.12.2022, non sono pervenute osservazioni in merito alla bozza di codice di comportamento proposta dal Segretario Comunale e resa nota al pubblico;

Dato atto che si rende necessario adottare il codice di comportamento dei dipendenti, come da schema allegato al presente provvedimento, precisando che all'osservanza dello stesso sono tenuti i dirigenti/responsabili e i dipendenti dell'Ente, nonché tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche ed i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'amministrazione;

Dato atto che, in ordine alla presente proposta di deliberazione, è stato acquisito il solo parere di regolarità tecnica, di cui all'articolo 185 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.), approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e i., espresso favorevolmente da parte del Segretario comunale, dando atto che non si rende necessario acquisire il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria, non rilevando aspetti contabili;

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2 e ss.mm. e i.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo codice di comportamento dei dipendenti che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di DARE ATTO CHE all'osservanza dello stesso sono tenuti i dirigenti/responsabili e i dipendenti dell'Ente, nonché tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche ed i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
3. Di PUBBLICARE il citato Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tre Ville sul sito web istituzionale del Comune di Tre Ville e darne comunque ampia conoscenza ai dipendenti ed alla cittadinanza;
4. Di DARE ATTO che, dal momento dell'entrata in vigore del nuovo codice, che avverrà con l'avvenuta pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, il precedente codice di comportamento è abrogato ed integralmente sostituito dal presente;
5. Di DARE ATTO che la presente deliberazione diventerà esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art. 183, c. 3 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma T.A.A., approvato con L.R. dd. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm.;
6. Di DARE EVIDENZA che, ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.P. 30/11/1992, n. 23, avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del DPR 01.02.2005, n. 3/L;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.vo 02.07.2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199, in alternativa alla possibilità indicata al punto precedente, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199;

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Leonardi Matteo
firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Sabrina Priami
firmato digitalmente

Alla presente deliberazione sono uniti:

- Pareri rilasciati ai sensi degli ex articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali (C.E.L.) approvato con la L.R. 03.05.2018 n. 2.
- Certificazione di pubblicazione.

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (Artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo responsabile (Art. 3 D.Lgs.39/1993).